
Perancangan dan Implementasi Sistem Informasi Manajemen Karyawan Berbasis Web pada Yayasan As Salafy Kuala Pembuang

Hermansyah¹, Siti Rusmiati^{2,*}

¹ Politeknik Seruyan; Herman.poltes@gmail.com

² Politeknik Seruyan ; Sitirusmiati@gmail.com

* Korespondensi : Sitirusmiati@gmail.com

Info Artikel:

Dikirim: 02 November 2025

Direvisi: 21 November 2025

Diterima: 30 November 2025

Abstract: As Salafy Foundation is a private educational institution consisting of kindergarten and elementary school levels. At the end of each period (monthly), the foundation conducts employee payroll processing and prepares salary reports as accountability to the foundation's leadership. However, the payroll recording and calculation processes currently implemented still rely on Microsoft Word and Excel, which are not integrated with each other, causing frequent delays in salary processing. To address this issue, the author designed a teacher payroll information system. In this design, the author utilized PHP and MySQL as web-based programming technologies. The proposed application is expected to provide several conveniences for the foundation in inputting data, as well as assist in generating payroll reports more quickly and efficiently. Based on this, it can be concluded that there is a need to develop an updated information system for teacher payroll at SDIT An-Najiyah under the As Salafy Foundation.

Keyword: System, Information, Management, Employees, As Salafy Foundation, Web-Based

Intisari: Yayasan As Salafy adalah yayasan pendidikan swasta yang terdiri dari sekolah TK dan SD, yang mana pada akhir periode (bulan) melakukan proses penggajian karyawan dan membuat laporan gaji sebagai petanggung jawaban kepada pimpinan yayasan. Proses pencatatan dan perhitungan gaji yang diterapkan oleh yayasan masih menggunakan *microsoft word dan excel* yang tidak terintegrasi satu sama lain sehingga menyebabkan proses gaji sering terlambat. Dalam menyelesaikan masalah tersebut maka penulis merancang suatu sistem informasi penggajian guru. Dalam perancangan ini, penulis menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL berbasis Web. Dengan rancangan aplikasi tersebut diharapkan yayasan akan memperoleh beberapa kemudahan dalam menginput data sekaligus membantu pihak yayasan untuk menyusun laporan penggajian menjadi cepat dan efisien. Dalam hal ini kami menarik kesimpulan bahwa perlu dilakukan pembaharuan suatu sistem informasi berupa penggajian guru SDIT An-Najiyah di Yayasan As Salafy.

Kata Kunci: Sistem, Informasi, Manajemen, Karyawan, Yayasan As Salafy, Berbasis Web.

1. Pendahuluan

Perkembangan informasi teknologi yang sangat pesat bahkan di pelosok-pelosok yang dulunya belum merasakan teknologi pun sekarang bisa menikmati layanan informasi teknologi secara online. Teknologi informasi muncul sebagai akibat semakin merebaknya globalisasi, semakin kerasnya persaingan bisnis, semakin singkatnya siklus hidup barang dan jasa yang di tawarkan, serta tuntutan selera konsumen terhadap produk dan jasa yang di tawarkan. Sekarang perusahaan mengeluarkan terobosan baru dengan memanfaatkan teknologi. Teknologi diharapkan dapat menjadi fasilitator dan interpreter. Semula teknologi informasi digunakan hanya terbatas pada pemrosesan data. Dengan semakin berkembangnya teknologi informasi tersebut, hampir semua aktivitas organisasi saat ini telah dimasuki oleh aplikasi dan otomatisasi teknologi informasi.

Sistem Informasi Manajemen adalah kumpulan dari sub-sub sistem yang saling terintegrasi dan berkolaborasi untuk membantu manajemen dalam menyelesaikan masalah dan memberikan informasi yang berkualitas kepada manajemen dengan cara mengolah data dengan komputer sehingga bernilai tambah dan bermanfaat bagi pengguna, atau dengan kata lain sistem informasi manajemen merupakan suatu sistem informasi berbasis komputer yang digunakan oleh manajemen untuk memproses data dan memberikan informasi berkualitas. (Taufiq. 2013:4)

Gaji merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan administrasi atau yang mempunyai jenjang jabatan manajer yang pada umumnya dibayarkan secara tetap per bulan. (Mulyadi. 2009:373)

Yayasan As Salafy merupakan sebuah yayasan pendidikan islam swasta yang memiliki dua instansi pendidikan yaitu TKIT An-Najiyah dan SDIT An-Najiyah. Penulis mengambil studi kasus penelitian ini hanya pada SDIT An-Najiyah saja. Dalam pengelolaan penggajian karyawan di SDIT AN-Najiyah, SDIT AN-Najiyah masih menggunakan microsoft word dan excel. Hal ini menyebabkan kurang optimalnya pengelolaan data dan keterlambatan dalam pembuatan laporan karena data-data yang ada tidak terintegrasi satu sama lain, maka diperlukan penanganan ekstra dalam pengelolaan penggajian karyawan. Penggunaan aplikasi web bisa dikatakan lebih efektif karena adanya kemudahan dalam pengaksesan dan pengolahan informasi.

2. Metode dan Diskripsi sistem

Metode Waterfall merupakan salah satu metode pengembangan sistem yang bersifat sistematis dan terstruktur, di mana setiap tahapan proses pengembangan dilakukan secara berurutan dari tahap awal hingga tahap akhir. Pada metode ini, setiap fase harus diselesaikan terlebih dahulu secara menyeluruh sebelum melanjutkan ke fase berikutnya, sehingga tidak diperkenankan adanya lompatan tahapan tanpa penyelesaian yang jelas pada tahap sebelumnya.

Metode Waterfall biasanya terdiri dari beberapa tahapan utama, yaitu analisis kebutuhan (requirement analysis), perancangan sistem (system design), implementasi (coding), pengujian (testing), serta pemeliharaan (maintenance). Pada tahap analisis kebutuhan, dilakukan identifikasi secara mendalam terhadap kebutuhan sistem yang akan dibangun, baik dari sisi pengguna maupun proses bisnis yang berjalan. Tahap ini menjadi dasar utama dalam pengembangan sistem agar sesuai dengan kebutuhan yang diharapkan. Selanjutnya, pada tahap perancangan sistem, dilakukan pembuatan desain sistem secara menyeluruh, baik dari segi arsitektur, database, maupun tampilan antarmuka (user interface). Hasil dari tahap ini berupa blueprint atau rancangan yang akan dijadikan acuan dalam proses implementasi.

Tahap implementasi merupakan proses penerjemahan desain sistem ke dalam bentuk kode program menggunakan bahasa pemrograman tertentu. Pada tahap ini, seluruh fungsi dan fitur yang telah dirancang mulai dikembangkan menjadi sebuah aplikasi yang dapat dijalankan. Setelah proses implementasi selesai, dilakukan tahap pengujian untuk memastikan bahwa sistem berjalan sesuai dengan kebutuhan yang telah ditentukan. Pengujian ini bertujuan untuk menemukan dan memperbaiki kesalahan (bug) serta memastikan bahwa seluruh fitur dapat berfungsi dengan baik.

Tahap terakhir adalah pemeliharaan, yaitu proses perbaikan dan pengembangan lanjutan terhadap sistem yang telah digunakan. Pada tahap ini, sistem dapat mengalami pembaruan untuk menyesuaikan dengan kebutuhan baru atau memperbaiki kekurangan yang ditemukan setelah sistem diimplementasikan.

2.1 DESKRIPSI SISTEM

2.1.1 Deskripsi Sistem Yang Sedang Berjalan

Hasil penganalisaan dan pengamatan yang penulis lakukan terhadap sistem yang sedang berjalan pada Yayasan As Salafy, dapat dideskripsikan sebagai berikut :

Karyawan menerima gaji per bulan dari yayasan dengan nominal gaji yang berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan status karyawan masing-masing. Data seluruh karyawan dikelola dan dimasukkan oleh admin ke dalam Microsoft Word untuk dicetak sebagai absensi. Admin melakukan perhitungan gaji karyawan di Microsoft Excel dengan rumus $Gaji\ Pokok + Tunjangan\ jabatan + tunjangan\ istri + Tunjangan\ anak = Total\ Gaji\ per\ karyawan$. Hasil perhitungan akan direkap dan dilaporkan kepada kepala yayasan oleh bendahara.

2.1.2 Kelemahan Sistem

Dari deskripsi sistem yang sedang berjalan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat beberapa kelemahan, yakni sebagai berikut:

Proses entry data masih kurang efisien dan lambat dikarenakan data-data yang akan dikelola masih terpisah pada file-file yang berbeda, sebagian file tersimpan dalam format *.doc sedangkan sebagian lain dalam format *.xls. Proses pembuatan laporan penggajian masih cukup lambat disebabkan sistem yang digunakan tidak terintegrasi karena berupa file-file yang terpisah. Tidak ada slip gaji sehingga tidak memiliki bukti kuat bahwa hak karyawan atas gaji telah dibayarkan oleh yayasan.

2.1.3 Deskripsi Sistem Yang Diusulkan

Berdasarkan analisis sistem yang dilakukan, maka sistem yang diusulkan dapat dideskripsikan sebagai berikut :Sistem informasi manajemen karyawan dibuat dalam bentuk web. Bendahara berperan sebagai admin yang mengoperasikan sistem informasi tersebut. Bendahara meng-input-kan data-data untuk mengolah informasi penggajian karyawan. Dari hasil pengolahan informasi tersebut, bendahara membuat laporan dan slip gaji karyawan serta mencetaknya. Data penggajian disimpan pada database, sehingga bisa dicetak kembali apabila ada data yang tercecer atau hilang.

3. Hasil dan Implementasi

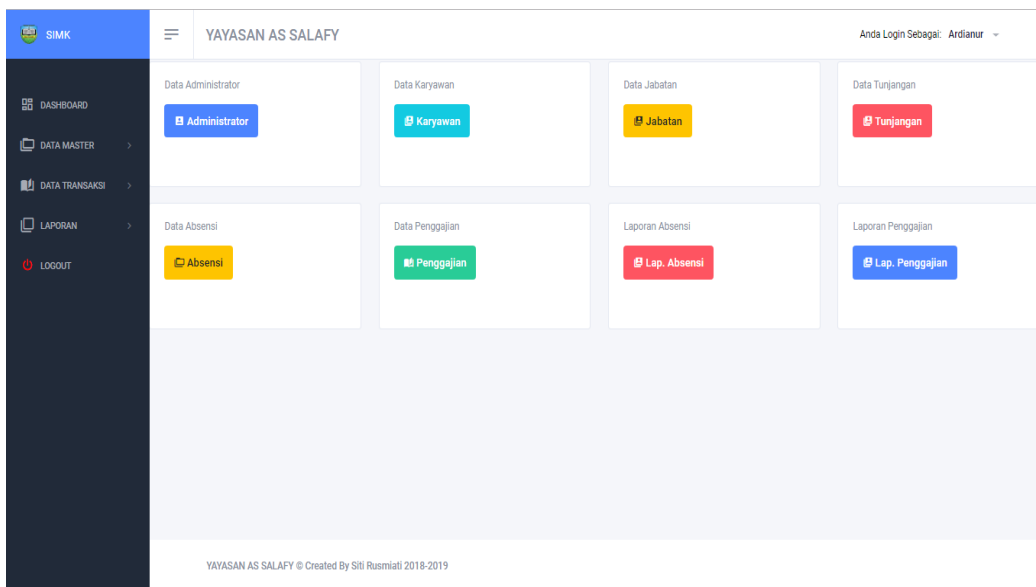
Hasil dari penelitian dan pengembangan ini adalah sebuah aplikasi Sistem Informasi Manajemen Karyawan Berbasis Web yang telah berhasil dirancang dan diimplementasikan pada Yayasan As Salafy Kuala Pembuang. Sistem ini dibangun dengan tujuan untuk mengoptimalkan proses pengelolaan data karyawan, absensi, serta penggajian yang sebelumnya dilakukan secara manual menjadi terkomputerisasi dan terintegrasi dalam satu platform.

Implementasi sistem dilakukan berdasarkan tahapan metode pengembangan yang telah direncanakan, sehingga menghasilkan aplikasi yang sesuai dengan kebutuhan pengguna. Aplikasi ini dapat diakses melalui web browser, sehingga memberikan kemudahan dalam penggunaan tanpa memerlukan instalasi khusus pada perangkat pengguna. Selain itu, sistem dirancang dengan antarmuka yang sederhana dan mudah dipahami, sehingga dapat digunakan oleh pengguna dengan berbagai tingkat kemampuan.

Hasil implementasi menunjukkan bahwa sistem mampu menjalankan seluruh fungsi utama dengan baik, seperti pengelolaan data karyawan, pencatatan absensi, serta proses penggajian. Setiap data yang diinput akan tersimpan secara otomatis ke dalam database, sehingga memudahkan dalam proses pencarian, pengolahan, dan pelaporan data. Integrasi antar modul dalam sistem juga berjalan dengan baik, di mana data absensi dapat digunakan secara langsung dalam proses perhitungan gaji.

Pada sisi output, sistem mampu menghasilkan berbagai laporan yang dibutuhkan, seperti slip gaji karyawan, laporan absensi bulanan, serta laporan penggajian bulanan. Laporan yang dihasilkan memiliki format yang rapi dan informatif, sehingga dapat digunakan sebagai bahan administrasi maupun pengambilan keputusan oleh pihak manajemen.

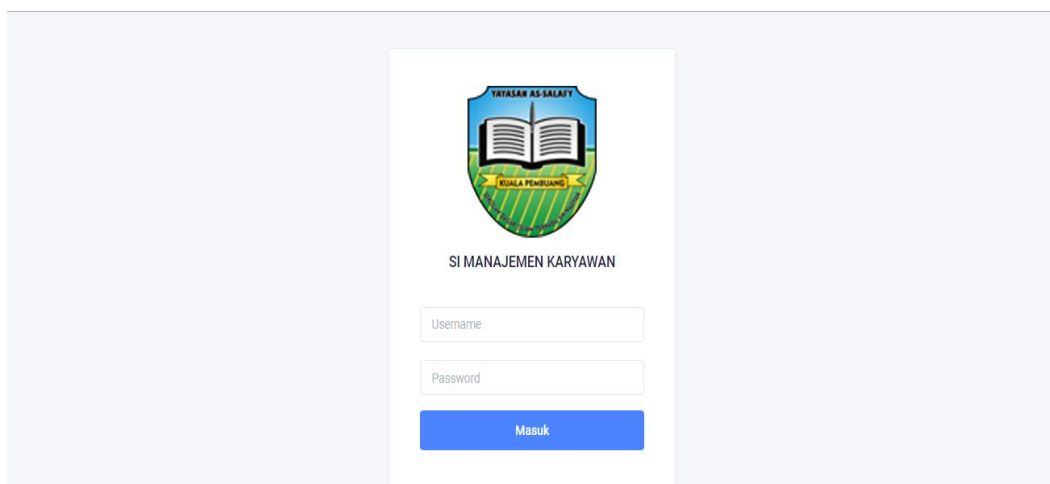
3.1 Tampilan Halaman Menu Utama



Gambar 1. Halaman Menu Utama

Halaman menu utama (dashboard) merupakan tampilan awal yang ditampilkan setelah pengguna berhasil mengakses sistem. Halaman ini berfungsi sebagai pusat navigasi yang menyediakan informasi umum serta akses cepat ke seluruh fitur yang tersedia dalam aplikasi. Pada dashboard, pengguna dapat melihat ringkasan data serta menu-menu utama seperti data karyawan, absensi, penggajian, dan laporan. Desain antarmuka yang sederhana dan intuitif bertujuan untuk meningkatkan kenyamanan serta kemudahan pengguna dalam mengoperasikan sistem.

3.2 Halaman Login



Gambar 2. Halaman login

Halaman login merupakan gerbang utama untuk mengakses sistem. Pada halaman ini, pengguna diwajibkan memasukkan username dan password yang telah terdaftar di dalam sistem. Proses autentikasi ini bertujuan untuk menjaga keamanan data serta memastikan bahwa hanya pengguna yang memiliki hak akses yang dapat menggunakan aplikasi. Sistem juga dapat membedakan hak akses berdasarkan peran pengguna, seperti administrator dan operator.

3.3 Halaman Input Data Karyawan.

The screenshot shows a web application interface for adding a new employee. The page title is 'YAYASAN AS SALAFY' and the user is logged in as 'Ardianur'. The main content area is titled 'Tambah Karyawan' and contains a form with the following fields:

- NIK:
- Pendidikan Terakhir:
- Nama Karyawan:
- Jurusan:
- Tempat Lahir:
- Tahun:
- Tanggal Lahir:
- Status Perkawinan:
- Jenis Kelamin: Laki-Laki Perempuan
- Alamat:
- Agama:
- No. Telp/HP:
- Jabatan:

At the bottom of the form are two buttons: 'Simpan' (Save) and 'Batal' (Cancel).

Gambar 3. Halaman Input data Karyawan

Menu input data karyawan digunakan untuk melakukan pengelolaan data karyawan secara menyeluruh. Pada fitur ini, pengguna dapat menambahkan, mengubah, dan menghapus data karyawan yang meliputi identitas karyawan, jabatan, alamat, nomor kontak, dan informasi pendukung lainnya. Data yang tersimpan pada menu ini akan menjadi dasar utama dalam proses pengolahan absensi dan penggajian.

3.4 Halaman Input Transaksi Absensi

The screenshot shows a web application interface for adding absence transactions. The page title is 'Tambah Absensi' and the user is logged in as 'Ardianur'. The main content area is titled 'Tambah Absensi' and contains a table with the following columns:

- No.
- NIP
- Nama Karyawan
- Jabatan
- Kehadiran
- Jam Masuk
- Jam Keluar

The table contains four rows of data for the date 09/28/2019:

No.	NIP	Nama Karyawan	Jabatan	Kehadiran	Jam Masuk	Jam Keluar
1	1222100054	Adi Pumama, S.Pd	Kepala Sekolah	<input type="radio"/> Hadir <input type="radio"/> Alpha <input type="radio"/> Sakit <input type="radio"/> Ijin <input type="radio"/> Cuti	<input type="text" value="07.00"/>	<input type="text" value="12.30"/>
2	12309000	Ardianur	Bendahara	<input type="radio"/> Hadir <input type="radio"/> Alpha <input type="radio"/> Sakit <input type="radio"/> Ijin <input type="radio"/> Cuti	<input type="text" value="07.00"/>	<input type="text" value="12.30"/>
3	123456781	Dini	Guru	<input type="radio"/> Hadir <input type="radio"/> Alpha <input type="radio"/> Sakit <input type="radio"/> Ijin <input type="radio"/> Cuti	<input type="text" value="07.00"/>	<input type="text" value="12.30"/>
4	1425774358	Sutinah	Staf TU	<input type="radio"/> Hadir <input type="radio"/> Alpha <input type="radio"/> Sakit <input type="radio"/> Ijin <input type="radio"/> Cuti	<input type="text" value="07.00"/>	<input type="text" value="12.30"/>

At the bottom of the table are two buttons: 'Simpan' (Save) and 'Batal' (Cancel).

Gambar 4. Halaman Input Transaksi absensi

Menu input transaksi absensi berfungsi untuk mencatat kehadiran karyawan secara periodik. Pengguna dapat memasukkan data absensi harian yang mencakup tanggal, status kehadiran (hadir, izin, sakit,

atau alpa), serta keterangan tambahan apabila diperlukan. Data absensi ini memiliki peranan penting sebagai dasar dalam penilaian kedisiplinan karyawan serta sebagai acuan dalam perhitungan gaji.

3.5 Halaman Input Transaksi Penggajian

Tambah Penggajian

Kode Penggajian: 091900008

Tanggal Penggajian: 09/28/2019

Nip: -- Pilih NIP --

Nama: _____

Jabatan: _____

Status: _____

Tunjangan Jabatan: _____

Gaji Pokok: _____

Tunjangan Istri/Suami: _____

Tunjangan Anak: _____

Total Gaji: _____

Simpan Batal

Gambar 5. Input Transaksi Penggajian

Menu input transaksi penggajian digunakan untuk mengelola proses perhitungan gaji karyawan. Pada fitur ini, pengguna dapat menginput dan mengolah berbagai komponen penggajian seperti gaji pokok, tunjangan, potongan, serta total gaji yang diterima. Sistem secara otomatis dapat mengintegrasikan data absensi untuk menghasilkan perhitungan gaji yang lebih akurat, transparan, dan efisien.

3.6 Form Output Cetak Slip Gaji

YAYASAN AS SALAFY
SDIT AN-NAJIYAH

Slip Gaji

Nomor : 091900007
Tanggal : 18 September 2019
NIP : 1222100054
Nama : Adi Purnama, S.Pd
Jabatan : Kepala Sekolah

Gaji Pokok	: Rp	1.800.000
Tunjangan		
Tunjangan Jabatan	: Rp	1.000.000
Tunjangan Istri/Suami	: Rp	250.000
Tunjangan Anak	: Rp	300.000
Total Gaji	: Rp	3.350.000

Bendahara

Ardianur
NIP: 12309000

Gambar 6. Output cetak slip Gaji

Fitur output cetak slip gaji digunakan untuk menghasilkan dokumen slip gaji karyawan secara otomatis. Slip gaji yang dihasilkan memuat informasi rinci mengenai komponen penghasilan, potongan, serta total gaji yang diterima oleh karyawan. Dokumen ini dapat dicetak maupun disimpan dalam format digital, sehingga memudahkan proses distribusi dan dokumentasi.

3.7 Form Output Cetak Laporan Absensi Perbulan

**YAYASAN AS SALAFY
SDIT AN-NAJIYAH**

**Laporan Absensi
Tanggal 04 September 2019**

No	NIK	Nama	Jabatan	Kehadiran	Jam Masuk	Jam Pulang
1	1222100054	Adi Purnama, S.Pd	Kepala Sekolah	Hadir	07:00:00	12:30:00
2	876534442111	Amelia safitri	Guru		-	-
3	12309000	Ardianur	Bendahara	Hadir	07:00:00	12:30:00
4	123456781	Dini Aryana	Guru	Hadir	07:00:00	12:30:00
5	1425774358	Suryani	Staf TU		-	-

Mengetahui:
Kepala Sekolah

14 October 2019
Bendahara

Adi Purnama, S.Pd
NIK: 1222100054

Ardianur
NIK: 12309000

Gambar 7. Output Cetak Laporan Absensi

Fitur ini digunakan untuk menghasilkan laporan rekapitulasi absensi karyawan dalam periode satu bulan. Laporan yang dihasilkan mencakup data kehadiran, jumlah hari kerja, serta status kehadiran masing-masing karyawan. Informasi ini sangat berguna bagi pihak manajemen dalam melakukan evaluasi terhadap tingkat kedisiplinan dan kehadiran karyawan.

3.8 Form Output Cetak Laporan Penggajian Perbulan

**YAYASAN AS SALAFY
SDIT AN-NAJIYAH**

**Laporan Penggajian
Periode September 2019**

No	Kode	NIK	Nama	Jabatan	Tunjangan			Gaji Pokok	Total Gaji
					Jabatan	Istri	Anak		
1	091900005				0	250.000	300.000	0	1.450.000
2	091900004	1425774358	Suryani	Staf TU	0	250.000	300.000	750.000	1.300.000
3	091900003	123456781	Dini Aryana	Guru	0	250.000	150.000	900.000	1.300.000
4	091900002	12309000	Ardianur	Bendahara	100.000	0	0	1.000.000	1.100.000
5	091900001	1222100054	Adi Purnama, S.Pd	Kepala Sekolah	1.000.000	250.000	300.000	1.800.000	3.350.000

Mengetahui:
Kepala Sekolah

16 October 2019
Bendahara

Adi Purnama, S.Pd
NIK: 1222100054

Ardianur
NIK: 12309000

Gambar 8. Output Cetak Laporan Gaji Perbulan

Fitur output cetak laporan penggajian per bulan berfungsi untuk menyajikan laporan keseluruhan proses penggajian dalam satu periode tertentu. Laporan ini memuat rincian total gaji yang dibayarkan kepada seluruh karyawan, termasuk komponen pendukung lainnya. Laporan ini dapat digunakan sebagai bahan administrasi, pelaporan keuangan, serta dasar pengambilan keputusan oleh pihak manajemen.

4. Kesimpulan

Berdasarkan hasil perancangan dan implementasi Sistem Informasi Manajemen Karyawan Berbasis Web pada Yayasan As Salafy Kuala Pembuang, dapat disimpulkan bahwa pengembangan aplikasi ini telah berhasil memberikan solusi yang efektif terhadap permasalahan pengelolaan data karyawan yang sebelumnya dilakukan secara manual. Sistem yang dibangun mampu mengintegrasikan berbagai proses penting, mulai dari pengelolaan data karyawan, pencatatan absensi, hingga proses penggajian dalam satu platform yang terstruktur dan mudah digunakan.

Dengan adanya fitur pengelolaan data karyawan, sistem ini mampu menyimpan dan mengorganisir informasi karyawan secara lebih rapi dan sistematis, sehingga memudahkan proses pencarian dan pembaruan data. Selain itu, fitur pencatatan absensi yang tersedia memungkinkan pengguna untuk melakukan monitoring kehadiran karyawan secara lebih akurat dan real-time, yang sebelumnya rentan terhadap kesalahan pencatatan.

Pada aspek penggajian, sistem ini mampu melakukan proses perhitungan gaji secara otomatis berdasarkan data yang telah diinput, termasuk komponen gaji pokok, tunjangan, serta potongan. Hal ini tidak hanya meningkatkan efisiensi kerja, tetapi juga meminimalisir kesalahan perhitungan yang dapat terjadi pada proses manual. Fitur cetak slip gaji dan laporan bulanan juga memberikan kemudahan dalam proses administrasi dan pelaporan, sehingga informasi yang dihasilkan menjadi lebih cepat, tepat, dan dapat dipertanggungjawabkan.

Daftar Pustaka

- [1] Indrajani. 2015. *Database Design (Case Study All in One)*, Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- [2] Jogiyanto. 2010. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*, Edisi IV. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- [3] Mulyadi. 2009. *Akuntansi Biaya*. Yogyakarta: STIE YPKPN.
- [4] Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- [5] Nugroho, Adi. 2011. *Perancangan dan Implementasi Sistem Basis Data*. Yogyakarta: Andi.
- [6] Nugroho, Bunafit. 2013. *Dasar Pemrograman Web PHP – MySQL dengan Dreamweaver*. Yogyakarta: Gava Media.
- [7] Susanto, Ardian. 2011. *Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Pada Kejaksaan Negeri Tangerang*. Jakarta: Fakultas Ilmu Komputer Universitas Mercu Buana.
- [8] Saputra, Agus. 2011. *Trik dan Solusi Jitu Pemrograman PHP*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- [9] Simarmata, Janner dan Paryudi, Imam. 2010. *Basis Data (Edisi 2)*. Yogyakarta: Andi.
- [10] Taufiq, Rohmat. 2013. *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- [11] Utomo, Eko Priyo. 2014. *Kolaborasi php 5 dan MySql 5 untuk Pengembangan Website*. Yogyakarta: Andi.
- [12] Yayasan As Salafy. 2015. *Dokumen Satu Sekolah Dasar Islam Terpadu An-Najiyah Yayasan As Salafy Akta Notaris Joni, SH, Sp, MH, F.A Sp No. 7 / 2008*. Kuala Pembuang: Yayasan As Salafy.
- [13] Zarnelly, dan Istanti Dwi Fajarrini. 2015. *Sistem Informasi Manajemen Karyawan Pada PT. Mitra Beton Mandiri*. Pekanbaru: Seminar Nasional Teknologi Informasi, komunikasi dan Industri (SNTIKI) 7.